**MODIFICA STATUTARIA**

Art.

(Federazioni sindacali)

Stante le nuove modifiche normative in tema di Federazioni sindacali, intervenute con l’art. 30 del Decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022 , n. 56, che ha sostituito integralmente l’art. 35 del DPR 164/2022, qualora si dia vita, previa delibera favorevole dell’Assemblea Generale, alla costituzione di un nuovo soggetto aggregativo, sotto forma di affiliazione, federazione o altre forme di aggregazioni associativa, compresa l’incorporazione e la fusione, con altre associazioni sindacali, sarà consentita l’imputazione delle deleghe di cui il NSP risulta in quel momento titolare sul codice unico del nuovo soggetto aggregativo, facendole confluire in esso, e attribuendo a quest’ultimo l’effettiva titolarità delle stesse.

Contestualmente, in conformità con la nuova disciplina sulle aggregazioni, sarà adottato un modello unico di delega per la riscossione dei contributi sindacali depositato dalla federazione, che sostituirà integralmente quello depositato dal NSP in precedenza.

In caso si proceda alla costituzione di un nuovo soggetto federativo in qualità di socio fondatore, all’atto della costituzione della nuova federazione, il Segretario Generale è sin da ora delegato ad avere un pieno mandato alla sottoscrizione dell’atto costitutivo, nonché a determinarsi e a porre in essere tutte le attività e le misure necessarie;

1. Alla costituzione di uno Statuto federale che salvaguardi la piena autonomia e l’indipendenza dell’associazione.
2. Alla individuazione e all’eventuale nomina tra i dirigenti sindacali degli organismi direttivi interni, dei componenti che assumeranno i diversi incarichi all’interno della federazione.
3. A garantire le pari opportunità, nella scelta dei candidati alle cariche di natura federale.
4. alla individuazione e alla scelta dei criteri, delle modalità e delle procedure che garantiscano la corretta ripartizione delle quote associative spettanti di diritto alla associazione, e la corresponsione delle stesse all’interno della federazione.
5. A garantire il corretto peso associativo all’interno della federazione, attraverso il riconoscimento di un adeguata percentuale di rappresentatività all’interno della stessa.
6. A garantire la corretta ripartizione e la regolare corresponsione dei permessi sindacali spettanti di diritto all’associazione, nell’ambito del monte ore attribuito alla federazione.