



**IL DECRETO MINISTERIALE  
PER IL RIENTRO IN PRESENZA  
DEI LAVORATORI PUBBLICI**



## RIENTRO IN PRESENZA

- Con il decreto del Presidente del Consiglio, Mario Draghi, del 23 settembre scorso, **il lavoro agile ha cessato di essere una delle modalità ordinarie di svolgimento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni.**
- Il decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione, Renato Brunetta, disciplina ora il rientro al lavoro in presenza per tutti i dipendenti della Pubblica amministrazione a partire dal prossimo 15 ottobre. Sul decreto, per gli aspetti di sicurezza sanitaria, il Comitato tecnico-scientifico ha dato parere favorevole nella seduta del 5 ottobre.
- Ogni amministrazione adotterà le misure organizzative necessarie all'attuazione delle misure previste dal Dm entro i successivi 15 giorni, assicurando da subito la presenza in servizio del personale preposto alle attività di sportello e di ricevimento degli utenti (**front office**) e dei settori preposti all'erogazione di servizi all'utenza (**back office**), anche attraverso la flessibilità degli orari di sportello e di ricevimento dell'utenza.
- Per evitare di concentrare l'accesso al luogo di lavoro nella stessa fascia oraria e per garantire la più ampia utilizzazione degli sportelli al pubblico (**front office**), sarà consentita la **massima flessibilità degli orari di ingresso e di uscita** e di apertura al pubblico degli sportelli, anche in deroga alle modalità previste dai contratti collettivi e nel rispetto del sistema di partecipazione sindacale.





## CONTRATTI, PIAO E LAVORO AGILE

- Nelle more della definizione degli istituti del rapporto di lavoro connessi al lavoro agile da parte della contrattazione collettiva e della definizione delle modalità e degli obiettivi del lavoro agile nell'ambito del **Piano integrato di attività e organizzazione (Piao)** che ogni amministrazione dovrà adottare **entro il 31 gennaio 2022** (la struttura del Piao sarà presentata a breve in Conferenza Unificata), si torna al regime pre-pandemia, ma l'accesso allo smart working potrà essere autorizzato, ove consentito a legislazione vigente, soltanto nel rispetto delle seguenti condizioni:
  - assicurazione della piena erogazione dei servizi resi agli utenti;
  - un'adeguata rotazione del personale autorizzato alla prestazione di lavoro agile, assicurando comunque la prevalenza, per ciascun lavoratore, del lavoro in presenza;
  - una piattaforma digitale o un cloud o comunque strumenti tecnologici idonei a garantire la più assoluta riservatezza dei dati e delle informazioni trattati durante lo svolgimento del lavoro agile;
  - un piano di smaltimento del lavoro arretrato, se accumulato;





- la fornitura di idonea dotazione tecnologica al lavoratore;
  - il prevalente svolgimento in presenza della prestazione lavorativa dei soggetti titolari di funzioni di coordinamento e controllo, dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti;
  - la rotazione del personale in presenza ove richiesto dalle misure di carattere sanitario;
  - l'accordo individuale ai sensi della "legge Madia" n. 81/2017, che definisca almeno gli specifici obiettivi della prestazione resa in lavoro agile, le modalità e i tempi di esecuzione della prestazione e della disconnessione del lavoratore, nonché eventuali fasce di contattabilità e le modalità e i criteri della misurazione della stessa prestazione.
- Sono fatti salvi gli accordi individuali per il lavoro agile stipulati pre-pandemia secondo la legge n. 81/2017 che rispettino le condizioni sopra esposte o che vi si adeguino.





## LINEE GUIDA

- Sarà avviato rapidamente un confronto con le organizzazioni sindacali per l'adozione di linee guida sui punti sopra esposti.

## MOBILITÀ DEL PERSONALE

- I mobility manager aziendali delle Pa dovranno elaborare piani di mobilità per evitare sovraffollamenti sui mezzi pubblici e agevolare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente.
- Gli enti locali, tramite i propri mobility manager d'area, svolgono un'azione di raccordo costante con i mobility manager aziendali anche per la verifica complessiva dell'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro e l'identificazione e promozione di azioni di miglioramento complessivo dell'offerta di mobilità sul territorio di riferimento alla luce delle nuove fasce di ingresso e di uscita dalle sedi di lavoro.

