

MINISTERO DELL'INTERNO

Roma, 4 aprile 2018

- SUPPLEMENTO STRAORDINARIO N. 1/20

BOLLETTINO UFFICIALE DEL PERSONALE

Concorso interno, per titoli, per la copertura di 2842 posti per vice ispettore del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato, indetto con decreto 2 novembre 2017.
Pubblicazione criteri di valutazione titoli e data di inizio lavori



Concorso interno, per titoli, per la copertura di 2842 posti per vice ispettore del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato, indetto con Decreto del Capo della Polizia Direttore Generale della Pubblica Sicurezza in data 2 novembre 2017, pubblicato sul Bollettino Ufficiale del personale, supplemento straordinario n. 1/31 bis del 3 novembre 2017.

VERBALE N. 1

L'anno 2018, addì 27 del mese di marzo, alle ore 8,30, nella sala commissione sita al primo piano dell'Ufficio Attività Concorsuali - Direzione Centrale per le Risorse Umane - Dipartimento di Pubblica Sicurezza, presso il compendio "Ferdinando di Savoia", in Via del Castro Pretorio n. 5 - Roma, si è riunita la Commissione Esaminatrice del concorso interno in epigrafe indicato, nominata con Decreto del Capo della Polizia Direttore Generale della Pubblica Sicurezza n. 333-B/12P.2.17 datato 22 dicembre 2017, e successiva modifica del 22 marzo 2018.

Sono presenti:

Dr. Enzo Giuseppe MANGINI
Dirigente Generale di Pubblica Sicurezza

PRESIDENTE

Dr. Antonio ADORNATO
Primo Dirigente della Polizia di Stato

COMPONENTE

Dr.ssa Ornella MIGLIACCIO
Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato

COMPONENTE

Dr. Piergiorgio TOPINO
Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato

COMPONENTE

Dr. Andrea ROSIELLO
Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato

COMPONENTE

Partecipa alla seduta, in qualità di Segretario, il Funzionario Amministrativo Dr. Gianni GIANGREGORIO, in servizio presso il Dipartimento della Pubblica Sicurezza.

Sono presenti, in qualità di Componenti Supplenti, il Primo Dirigente della Polizia di Stato Dr. Giuseppe CANNIZZARO e il Vice Questore Aggiunto della Polizia di Stato dr. Andrea CARADONNA.

E' presente, altresì, in qualità di Segretario Supplente, il Funzionario Amministrativo Dr. Francesco RICCIARDI, in servizio presso il Dipartimento della Pubblica Sicurezza.

Il Presidente dichiara aperta la seduta per procedere agli adempimenti che la Commissione deve effettuare in sede di prima riunione, in ossequio a quanto previsto dall'articolo 7 del decreto del Capo della Polizia Direttore Generale della Pubblica Sicurezza 20 settembre 2017, e dall'art. 6, comma 1 e 2 del bando di concorso.

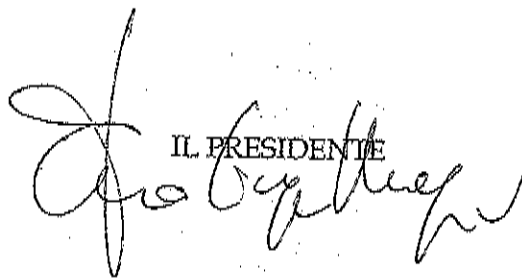
Quindi, a seguito di attenta analisi delle categorie dei titoli ammessi a valutazione, vengono determinati, secondo il disposto dell'art.6 comma 3 del bando di concorso, i punteggi da attribuire a ciascuna categoria, nonché i titoli valutabili e i criteri di massima per la valutazione degli stessi e per l'attribuzione dei relativi punteggi. I criteri e i relativi punteggi di valutazione stabiliti dalla Commissione vengono indicati nell'allegato prospetto, che è parte integrante del presente verbale.

La Commissione decide, altresì, che i punteggi attribuiti verranno annotati in schede individuali, appositamente predisposte, sottoscritte da tutti i componenti, che verranno allegate ai verbali e ne costituiranno parte integrante.

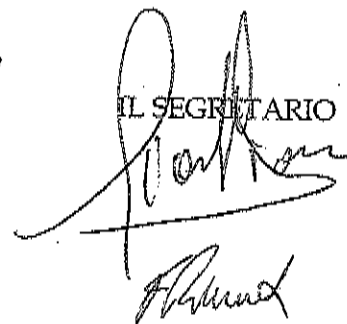
Il Presidente dispone la consegna di una copia del presente verbale, da parte del Segretario, al Direttore dell'Ufficio Attività Concorsuali, ai fini della sua pubblicazione, secondo le procedure indicate al comma 4, dell'art. 6 del bando di concorso, fissando la data di inizio dei lavori della Commissione al 4 aprile 2018.

Alle ore 14.00 termina la seduta, della quale viene redatto il presente verbale, sottoscritto come segue:

I COMPONENTI

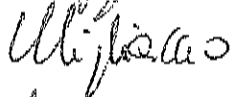
IL PRESIDENTE


IL SEGRETARIO

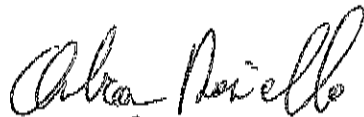


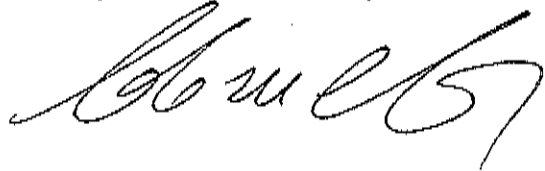












CONCORSO INTERNO, PER TITOLI, PER LA COPERTURA DI 2842 POSTI PER VICE ISPETTORE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO, INDETTO CON DECRETO DEL CAPO DELLA POLIZIA DIRETTORE GENERALE DELLA PUBBLICA SICUREZZA IN DATA 2 NOVEMBRE 2017, PUBBLICATO SUL B.U. DEL PERSONALE, SUPPLEMENTO STRAORDINARIO N. 1/31 BIS DEL 3 NOVEMBRE 2017.

TITOLI DI SERVIZIO, fino a punti 50

Art. 6, comma 1, lettera a) punto 1

ANZIANITA' COMPLESSIVA DI SERVIZIO, fino a punti 8.

Per l'anzianità complessiva di servizio (decurtata da eventuali periodi di sospensione dal servizio) verranno considerati gli anni e i mesi di servizio dalla data di arruolamento alla data del 4 dicembre 2017 e attribuiti i seguenti punteggi:

| ANZIANITA' COMPLESSIVA DI SERVIZIO | PUNTI |
|------------------------------------|-------|
| FINO AD ANNI 5 | |
| ANNI 6 | 0,5 |
| ANNI 7 | 1,0 |
| ANNI 8 | 1,5 |
| ANNI 9 | 2,0 |
| ANNI 10 | 2,5 |
| ANNI 11 | 3,0 |
| ANNI 12 | 3,5 |
| ANNI 13 | 4,0 |
| ANNI 14 | 4,5 |
| ANNI 15 | 5,0 |
| ANNI 16 | 5,5 |
| ANNI 17 | 6,0 |
| ANNI 18 | 6,5 |
| ANNI 19 | 7,0 |
| DA ANNI 20 IN POI | 7,5 |
| | 8,0 |

Per i mesi eccedenti le annualità verrà attribuito un dodicesimo di punti 0,5 secondo la seguente tabella (arrotondamento alla 3^a cifra decimale).

| MESI DI SERVIZIO ECCEDENTI LE ANNUALITA' | PUNTI |
|--|-------|
| MESI 1 | 0,041 |
| MESI 2 | 0,083 |
| MESI 3 | 0,125 |
| MESI 4 | 0,167 |
| MESI 5 | 0,208 |
| MESI 6 | 0,250 |
| MESI 7 | 0,291 |
| MESI 8 | 0,333 |
| MESI 9 | 0,375 |
| MESI 10 | 0,417 |
| MESI 11 | 0,458 |

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.]

Art. 6, comma 1, lettera a) punto 2

ANZIANITA' COMPLESSIVA NEL RUOLO DEI SOVRINTENDENTI, fino a punti 10.

All'anzianità complessiva nel ruolo dei sovrintendenti (decurtata da eventuali periodi di sospensione dal servizio) alla data del 4 dicembre 2017, verranno attribuiti i seguenti punteggi:

| ANZIANITA' COMPLESSIVA NEL RUOLO DEI SOVRINTENDENTI | PUNTI |
|---|-------|
| FINO AD ANNI 1 | |
| ANNI 2 | 0,5 |
| ANNI 3 | 1,0 |
| ANNI 4 | 1,5 |
| ANNI 5 | 2,0 |
| ANNI 6 | 2,5 |
| ANNI 7 | 3,0 |
| ANNI 8 | 3,5 |
| ANNI 9 | 4,0 |
| ANNI 10 | 4,5 |
| ANNI 11 | 5,0 |
| ANNI 12 | 5,5 |
| ANNI 13 | 6,0 |
| ANNI 14 | 6,5 |
| ANNI 15 | 7,0 |
| ANNI 16 | 7,5 |
| ANNI 17 | 8,0 |
| ANNI 18 | 8,5 |
| ANNI 19 | 9,0 |
| DA ANNI 20 IN POI | 9,5 |
| | 10,0 |

Per i mesi eccedenti le annualità verrà attribuito un dodicesimo di punti 0,5 secondo la seguente tabella (arrotondamento alla 3ª cifra decimale).

| MESI DI SERVIZIO ECCEDENTI LE ANNUALITA' | PUNTI |
|--|-------|
| MESI 1 | |
| MESI 2 | 0,041 |
| MESI 3 | 0,083 |
| MESI 4 | 0,125 |
| MESI 5 | 0,167 |
| MESI 6 | 0,208 |
| MESI 7 | 0,250 |
| MESI 8 | 0,291 |
| MESI 9 | 0,333 |
| MESI 10 | 0,375 |
| MESI 11 | 0,417 |
| | 0,458 |

[Handwritten signatures and initials]

Art. 6, comma 1, lettera a) punto 3

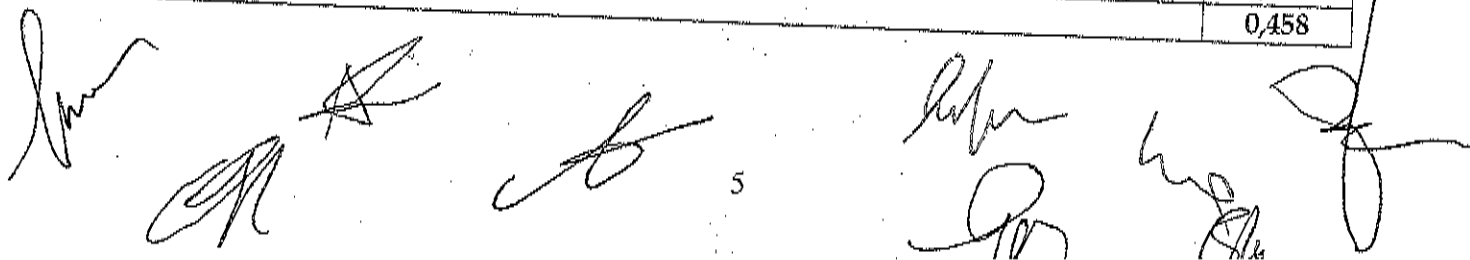
ANZIANITA' NELLA QUALIFICA DI SOVRINTENDENTE CAPO, fino a punti 11.

All'anzianità nella qualifica di sovrintendente capo (decurtata da eventuali periodi di sospensione dal servizio) alla data del 4 dicembre 2017, verranno attribuiti i seguenti punteggi:

| ANZIANITA' NELLA QUALIFICA DI SOVRINTENDENTE CAPO | PUNTI |
|---|-------|
| FINO AD ANNI 1 | |
| ANNI 2 | 1,5 |
| ANNI 3 | 2,0 |
| ANNI 4 | 2,5 |
| ANNI 5 | 3,0 |
| ANNI 6 | 3,5 |
| ANNI 7 | 4,0 |
| ANNI 8 | 4,5 |
| ANNI 9 | 5,0 |
| ANNI 10 | 5,5 |
| ANNI 11 | 6,0 |
| ANNI 12 | 6,5 |
| ANNI 13 | 7,0 |
| ANNI 14 | 7,5 |
| ANNI 15 | 8,0 |
| ANNI 16 | 8,5 |
| ANNI 17 | 9,0 |
| ANNI 18 | 9,5 |
| ANNI 19 | 10,0 |
| DA ANNI 20 IN POI | 10,5 |
| | 11,0 |

Per i mesi eccedenti le annualità verrà attribuito un dodicesimo di punti 0,5 secondo la seguente tabella (arrotondamento alla 3ª cifra decimale).

| MESI DI SERVIZIO ECCEDENTI LE ANNUALITA' | PUNTI |
|--|-------|
| MESI 1 | 0,041 |
| MESI 2 | 0,083 |
| MESI 3 | 0,125 |
| MESI 4 | 0,167 |
| MESI 5 | 0,208 |
| MESI 6 | 0,250 |
| MESI 7 | 0,291 |
| MESI 8 | 0,333 |
| MESI 9 | 0,375 |
| MESI 10 | 0,417 |
| MESI 11 | 0,458 |



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature with a star above it, a signature with a large flourish, a signature with a small '5' below it, a signature with a large flourish, a signature with a large flourish, and a signature with a large flourish.

Art. 6, comma 1, lettera a) punto 4

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI RELATIVI AL BIENNIO ANTERIORE, fino a punti 5.

La Commissione ritiene che il punteggio dei rapporti informativi del personale del ruolo dei SOVRINTENDENTI, relativo a ciascun anno, debba essere valutato come segue:

| RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI | PUNTI |
|--|-------|
| OTTIMO 54+2 | 2,50 |
| OTTIMO 54+1 | 2,49 |
| OTTIMO 54 | 2,47 |
| OTTIMO 53 | 2,46 |
| OTTIMO 52 | 2,45 |
| OTTIMO 51 | 2,44 |
| OTTIMO 50 | 2,43 |
| DISTINTO 49 | 2,10 |
| DISTINTO 48 | 2,09 |
| DISTINTO 47 | 2,08 |
| DISTINTO 46 | 2,07 |
| DISTINTO 45 | 2,06 |
| DISTINTO 44 | 2,05 |
| DISTINTO 43 | 2,04 |
| DISTINTO 42 | 2,03 |
| DISTINTO 41 | 2,02 |
| BUONO 40 | 1,50 |
| BUONO 39 | 1,49 |
| BUONO 38 | 1,48 |
| BUONO 37 | 1,47 |
| BUONO 36 | 1,46 |
| BUONO 35 | 1,45 |
| BUONO 34 | 1,44 |
| BUONO 33 | 1,43 |
| BUONO 32 | 1,42 |

La Commissione ritiene che il punteggio dei rapporti informativi del personale del ruolo ASSISTENTI ed AGENTI, relativo a ciascun anno, debba essere valutato come segue:

| RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI | PUNTI |
|--|-------|
| OTTIMO 45+2 | 2,50 |
| OTTIMO 45+1 | 2,49 |
| OTTIMO 45 | 2,47 |
| OTTIMO 44 | 2,46 |
| OTTIMO 43 | 2,45 |
| OTTIMO 42 | 2,44 |
| OTTIMO 41 | 2,43 |
| DISTINTO 40 | 2,10 |
| DISTINTO 39 | 2,09 |
| DISTINTO 38 | 2,08 |
| DISTINTO 37 | 2,07 |
| DISTINTO 36 | 2,06 |
| DISTINTO 35 | 2,05 |
| DISTINTO 34 | 2,04 |
| BUONO 33 | 1,50 |
| BUONO 32 | 1,49 |
| BUONO 31 | 1,48 |
| BUONO 30 | 1,47 |
| BUONO 29 | 1,46 |
| BUONO 28 | 1,45 |
| BUONO 27 | 1,44 |
| BUONO 26 | 1,43 |

Art. 6, comma 1, lettera a) punto 5

INCARICHI E SERVIZI DI PARTICOLARE RILEVANZA CONFERITI CON PROVVEDIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE DELLA PUBBLICA SICUREZZA, OVVERO DI ALTRE AMMINISTRAZIONI A SEGUITO DI SPECIFICA AUTORIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE DI APPARTENENZA, ANNOTATI NELLO STATO MATRICOLARE, fino a punti 5.

Il punteggio da attribuire verrà assegnato, di volta in volta, ai titoli relativi agli incarichi e ai servizi di particolare rilevanza, posseduti alla data del 4 dicembre 2017, in relazione alla tipologia ed alla durata degli stessi.

La Commissione pertanto ritiene di attribuire ai sottoelencati incarichi e servizi di particolare rilevanza, annotati nello stato matricolare, i seguenti punteggi:

| DESCRIZIONE | PUNTI |
|---|-------|
| RESPONSABILE POSTO DI POLIZIA DI FRONTIERA | 3,0 |
| RESPONSABILE SOTTOSEZIONE POLIZIA DI FRONTIERA | 3,0 |
| RESPONSABILE SOTTOSEZIONE POLIZIA STRADALE | 3,0 |
| RESPONSABILE DISTACCAMENTO POLIZIA STRADALE | 3,0 |
| RESPONSABILE POSTO POLIZIA FERROVIARIA | 3,0 |
| RESPONSABILE SEZIONE POLIZIA FERROVIARIA | 3,0 |
| RESPONSABILE SOTTOSEZIONE POLIZIA FERROVIARIA | 3,0 |
| RESPONSABILE SEZIONE POLIZIA POSTALE | 3,0 |
| RESPONSABILE NUCLEO ARTIFICIERI | 3,0 |
| RESPONSABILE SQUADRA A CAVALLO | 3,0 |
| RESPONSABILE SQUADRA CINOFILI | 3,0 |
| RESPONSABILE SQUADRA TIRATORI SCELTI | 3,0 |
| RESPONSABILE SQUADRA NAUTICA | 3,0 |
| RESPONSABILE NUCLEO SOMMOZZATORI | 3,0 |
| INDAGINI SOTTO COPERTURA | 3,0 |
| RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE | 2,0 |
| COORDINATORE DISPOSITIVO TUTELA | 1,5 |
| CASSIERE | 1,0 |
| CONSEGNATARIO VECA/TLC/RESPONSABILE ARMERIA | 1,0 |
| RESPONSABILE SQUADRA POLIZIA GIUDIZIARIA | 1,0 |
| ADDETTO SEGRETERIA DI SICUREZZA | 1,0 |
| FOCAL POINT | 1,0 |
| PREPOSTO (SICUREZZA SUL LAVORO) | 1,0 |
| ADDETTO SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE | 1,0 |
| COMPONENTE COMMISSIONE GARA APPALTO/ESAME/CONTROLLO/COLLAUDO | 0,5 |
| MISSIONE ESTERO SUPERIORE A TRE MESI CONTINUATIVI | 0,5 |
| INCARICATO TRATTAMENTO DATI SENSIBILI | 0,5 |
| AMMINISTRATORE DI RETI INFORMATICHE/ TUTOR/MIPG-WEB | 0,5 |
| COLLABORATORE IN QUALITÀ DI "PARI" | 0,5 |
| SEGRETARIO COMMISSIONE GARA APPALTO/ESAME/CONTROLLO/COLLAUDO | 0,4 |
| INCARICATI MISURE DI PRONTO SOCCORSO E GESTIONE EMERGENZE | 0,3 |
| INCARICO DI CONSULENTE TECNICO D'UFFICIO DESIGNATO A.G./PERITO | 0,3 |
| COMPONENTE COMITATO/ GRUPPO DI LAVORO/COMMISSIONE PARITETICA | 0,2 |
| RESPONSABILE UNITA' OPERATIVA MINORE/CONTABILE/TECNICA | 0,2 |
| RESPONSABILE POSTO POLIZIA STAGIONALE | 0,2 |
| PUBBLICO MINISTERO (*) | 1,0 |
| DOCENZA (*) | 1,0 |
| CONFERENZA (*) | 0,3 |

Altri incarichi, che esulano dalle normali mansioni d'Ufficio, non ricompresi nell'elenco di cui sopra ma indicati dal candidato e annotati nello stato matricolare, verranno valutati a giudizio della Commissione in analogia a quelli già individuati, in relazione alla tipologia ed alla durata.

La Commissione stabilisce altresì che, nel caso in cui l'incarico di carattere continuativo e il servizio di particolare rilevanza siano stati svolti per una durata inferiore a sei mesi, il relativo punteggio previsto verrà dimezzato.

(*) Per le funzioni contrassegnate con l'asterisco, qualora l'incarico stesso si esaurisca nel corso di una sola giornata verrà attribuito il punteggio di 0,1.

Art. 6, comma 1, lettera a) punto 6

TITOLI ATTINENTI ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL CANDIDATO, CON PARTICOLARE RIGUARDO AI CORSI PROFESSIONALI E DI SPECIALIZZAZIONE SUPERATI CON ESAME O VALUTAZIONE FINALE, ORGANIZZATI DALL'AMMINISTRAZIONE DELLA PUBBLICA SICUREZZA OVVERO DA ALTRE AMMINISTRAZIONI OD ORGANISMI, PRESSO I QUALI IL DIPENDENTE PRESTA SERVIZIO SU DISPOSIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE DI APPARTENENZA, ANNOTATI NELLO STATO MATRICOLARE, CON ESCLUSIONE DEI CORSI DI FORMAZIONE OBBLIGATORI E DEI SEMINARI, fino a punti 5.

Ai fine della valutazione saranno presi in considerazione solo i titoli che risultano indicati nella domanda sottoscritta dal candidato e trascritti nello stato matricolare. Non verranno valutati i corsi di formazione obbligatori e i seminari, né i corsi di aggiornamento professionale previsti all'A.N.Q.

Per quanto attiene ai corsi professionali e di specializzazione frequentati e superati con esame o valutazione finale, la Commissione decide di attribuire a tutti i corsi il sottoelencato punteggio, secondo la classifica operata dalla Direzione Centrale per gli Istituti di Istruzione nell'allegato 1) alla circolare n. 500/C/AA2/9553, datata 16 luglio 2009:

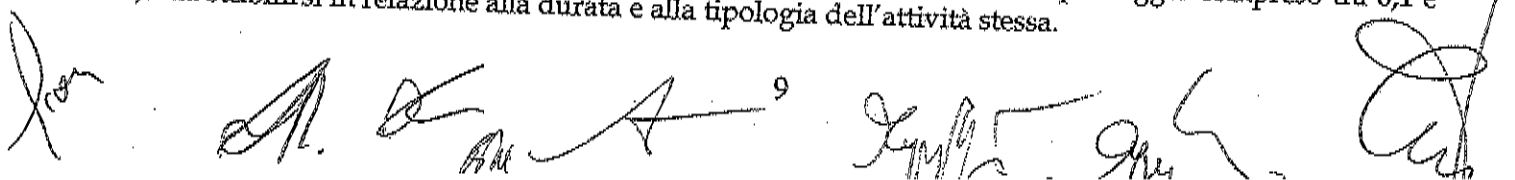
- ✓ punti 3 ai corsi classificati con la lettera A
- ✓ punti 2 ai corsi classificati con la lettera B
- ✓ punti 1 ai corsi classificati con la lettera C

Ai corsi di aggiornamento connessi alle attività corsuali specialistiche indicate nella predetta circolare sono attribuiti i seguenti punteggi:

- punti 0,3 ai corsi di aggiornamento per i corsi classificati con la lettera A
- punti 0,2 ai corsi di aggiornamento per i corsi classificati con la lettera B
- punti 0,1 ai corsi di aggiornamento per i corsi classificati con la lettera C

Gli altri corsi, frequentati e superati con esame o valutazione finale, indicati dal candidato e confermati nel foglio notizie dell'Ufficio di appartenenza, nonché annotati nello stato matricolare, assimilabili a quelli elencati nell'allegato 1) della circolare n. 500/C/AA2/9553, datata 16 luglio 2009 della Direzione Centrale per gli Istituti di Istruzione, saranno valutati in relazione ai criteri suddetti.

Per le attività formative residuali, la Commissione attribuirà un punteggio compreso tra 0,1 e 0,9 da stabilirsi in relazione alla durata e alla tipologia dell'attività stessa.



Ai titolari di certificati di abilitazione alla guida, rilasciati dall'Amministrazione ed in corso di validità, sarà attribuito il punteggio di:

| DESCRIZIONE | PUNTI |
|---------------|-------|
| CERTIFICATO 6 | 0,60 |
| CERTIFICATO 5 | 0,50 |
| CERTIFICATO 4 | 0,40 |
| CERTIFICATO 3 | 0,30 |
| CERTIFICATO 2 | 0,20 |
| CERTIFICATO 1 | 0,10 |

Nel caso di possesso di più titoli abilitanti alla guida sarà attribuito solo il punteggio del certificato superiore.

Art. 6, comma 1, lettera a) punto 7

LAVORI ORIGINALI ELABORATI PER IL SERVIZIO CHE IL CANDIDATO HA SVOLTO NELL'ESERCIZIO DELLE PROPRIE ATTRIBUZIONI O PER SPECIALI INCARICHI CONFERITIGLI DALL'AMMINISTRAZIONE DI APPARTENENZA O DA QUELLA PRESSO CUI PRESTA SERVIZIO E CHE VERTONO SU PROBLEMI GIURIDICI, AMMINISTRATIVI O TECNICI, OVVERO SU QUESTIONI DI PARTICOLARE RILIEVO ATTINENTI AI SERVIZI DELL'AMMINISTRAZIONE, ANNOTATI NELLO STATO MATRICOLARE, fino a punti 3.

Ai fini della valutazione la Commissione decide di attribuire ai lavori originali annotati nello stato matricolare il punteggio di 2.

Viene altresì deciso di attribuire il punteggio massimo di 3 a quei lavori originali, annotati nello stato matricolare, ai quali sia stata riconosciuta particolare valenza formativa e/o operativa e che siano stati oggetto di diffusione significativa.

Art. 6, comma 1, lettera a) punto 8

RICOMPENSE AL VALOR MILITARE, AL VALOR CIVILE, AL MERITO CIVILE, PER MERITI STRAORDINARI E SPECIALI, PER LODEVOLE COMPORTAMENTO E LE ONORIFICENZE DELL'ORDINE "AL MERITO DELLA REPUBBLICA ITALIANA", fino a punti 3.

Gli speciali riconoscimenti verranno valutati sempreché si riferiscano ad eventi verificatisi dopo l'assunzione del candidato nella Polizia di Stato.

La Commissione pertanto ritiene di attribuire ai sotto elencati riconoscimenti i seguenti punteggi:

| DESCRIZIONE | PUNTI |
|---|-------|
| MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE | 3,00 |
| MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR MILITARE | 2,25 |
| MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR MILITARE | 1,50 |
| CROCE AL VALOR MILITARE | 1,00 |
| MEDAGLIA D'ORO AL VALOR CIVILE | 3,00 |
| MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR CIVILE | 2,25 |
| MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE | 1,50 |
| ATTESTATO DI PUBBLICA BENEMERENZA AL VALOR CIVILE | 1,00 |

| | |
|--|------|
| MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE | 0,80 |
| MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE | 0,70 |
| MEDAGLIA DI BRONZO AL MERITO CIVILE | 0,60 |
| ATTESTATO DI PUBBLICA BENEMERENZA AL MERITO CIVILE | 0,50 |
| MEDAGLIA D'ORO FONDAZIONE CARNEGIE | 0,50 |
| MEDAGLIA D'ARGENTO FONDAZIONE CARNEGIE | 0,40 |
| MEDAGLIA DI BRONZO FONDAZIONE CARNEGIE | 0,30 |
| ATTESTATO DI BENEMERENZA FONDAZIONE CARNEGIE | 0,20 |
| MEDAGLIA/CROCE/ATTESTATO COMMEMORATIVO O DI BENEMERENZA NATO, PROTEZIONE CIVILE E SIMILI | 0,10 |
| PROMOZIONE PER MERITO STRAORDINARIO (1) | 2,20 |
| ENCOMIO SOLENNE | 1,50 |
| ENCOMIO SEMPLICE | 0,80 |
| LODE (GIA' PAROLA DI LODE) | 0,50 |
| MEDAGLIA D'ORO VITTIMA DEL DOVERE | 2,00 |
| COMMENDATORE "O.M.R.I." | 0,75 |
| UFFICIALE "O.M.R.I." | 0,50 |
| CAVALIERE "O.M.R.I." | 0,15 |
| MEDAGLIA D'ORO OLIMPIADI | 1,50 |
| MEDAGLIA D'ARGENTO OLIMPIADI | 1,30 |
| MEDAGLIA DI BRONZO OLIMPIADI | 1,10 |
| MEDAGLIA D'ORO CAMPIONATO MONDIALE | 1,30 |
| MEDAGLIA D'ARGENTO CAMPIONATO MONDIALE | 1,10 |
| MEDAGLIA DI BRONZO CAMPIONATO MONDIALE | 0,90 |
| MEDAGLIA D'ORO COPPA DEL MONDO | 1,30 |
| MEDAGLIA D'ARGENTO COPPA DEL MONDO | 1,10 |
| MEDAGLIA DI BRONZO COPPA DEL MONDO | 0,90 |
| MEDAGLIA D'ORO CAMPIONATO EUROPEO | 1,10 |
| MEDAGLIA D'ARGENTO CAMPIONATO EUROPEO | 0,90 |
| MEDAGLIA DI BRONZO CAMPIONATO EUROPEO | 0,70 |

(1) riconoscimento valutabile purchè la decorrenza della promozione rientri nel predetto limite temporale del 4 dicembre 2017.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

TITOLI DI CULTURA, fino a punti 8

Art. 6, comma 1, lettera b) dal punto 1 al punto 7

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli di cui all'art. 6, comma 1, lettera b), dal punto 1 al punto 7, sarà graduata come segue in relazione al diverso livello di ciascuno:

| DESCRIZIONE | PUNTI |
|---|-------|
| DIPLOMA di scuola secondaria di secondo grado (5 anni) | 2,0 |
| DIPLOMA di scuola secondaria di secondo grado (4 anni) | 1,5 |
| DIPLOMA di scuola secondaria di secondo grado (3 anni) | 1,0 |
| LAUREA TRIENNALE | 2,5 |
| LAUREA MAGISTRALE, SPECIALISTICA ED EQUIPOLLENTE, NONCHE' | 3,5 |
| LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO | 2,0 |
| DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE UNIVERSITARIO | 2,0 |
| ABILITAZIONE ALL'INSEGNAMENTO O ALL'ESERCIZIO DELLE PROFESSIONI | 2,0 |
| MASTER UNIVERSITARIO DI I LIVELLO | 1,5 |
| MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO | 2,0 |
| DOTTORATO DI RICERCA | 2,0 |

La Commissione attribuisce un punteggio al titolo di studio di livello più elevato di cui ciascun candidato sia in possesso; il punteggio così attribuito si intende comprensivo del punteggio previsto per i titoli di studio di minore livello.

Per i titoli universitari di cui sopra, ai sensi dell'art. 6, comma 2 lettera a) del bando di concorso, sarà riconosciuto un punteggio aggiuntivo di 0,50, qualora attinenti ai compiti previsti per gli appartenenti al ruolo degli ispettori della Polizia di Stato. A tal fine saranno presi in considerazione i titoli previsti per l'accesso ai ruoli della Polizia di Stato che espleta funzioni di polizia.

Con criterio analogo sarà attribuito un punteggio aggiuntivo di 0,50 ai titoli post universitari.

Art. 6, comma 1, lettera b) punti 8 e 9

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli di cui all'art. 6, comma 1, lettera b) punti 8 e 9 sarà graduata come segue in relazione al diverso livello di ciascuno:

| DESCRIZIONE | PUNTI |
|---|-------|
| CERTIFICATO CONOSCENZA LINGUA STRANIERA CORRISPONDENZA DEI LIVELLI INDIVIDUATI DAL C.E.F.R. LIV. C2 | 0,50 |
| CERTIFICATO CONOSCENZA LINGUA STRANIERA CORRISPONDENZA DEI LIVELLI INDIVIDUATI DAL C.E.F.R. LIV. C1 | 0,30 |
| CERTIFICATO CONOSCENZA LINGUA STRANIERA CORRISPONDENZA DEI LIVELLI INDIVIDUATI DAL C.E.F.R. LIV. B2 | 0,25 |
| CERTIFICATO CONOSCENZA LINGUA STRANIERA CORRISPONDENZA DEI LIVELLI INDIVIDUATI DAL C.E.F.R. LIV. B1 | 0,20 |
| CERTIFICATO CONOSCENZA LINGUA STRANIERA CORRISPONDENZA DEI LIVELLI INDIVIDUATI DAL C.E.F.R. LIV. A2 | 0,15 |
| CERTIFICATO CONOSCENZA LINGUA STRANIERA CORRISPONDENZA DEI LIVELLI INDIVIDUATI DAL C.E.F.R. LIV. A1 | 0,10 |

| | |
|--|------|
| CERTIFICATO CONOSCENZA PROCEDURE E SISTEMI INFORMATICI, RICONOSCIUTO A LIVELLO EUROPEO O INTERNAZIONALE CORRISPONDENZA CONSIDERATA E.C.D.L. LIV. EXPERT | 0,50 |
| CERTIFICATO CONOSCENZA PROCEDURE E SISTEMI INFORMATICI, RICONOSCIUTO A LIVELLO EUROPEO O INTERNAZIONALE CORRISPONDENZA CONSIDERATA E.C.D.L. LIV. ADVANCED | 0,30 |
| CERTIFICATO CONOSCENZA PROCEDURE E SISTEMI INFORMATICI, RICONOSCIUTO A LIVELLO EUROPEO O INTERNAZIONALE CORRISPONDENZA CONSIDERATA E.C.D.L. LIV. FULL STANDARD | 0,15 |
| CERTIFICATO CONOSCENZA PROCEDURE E SISTEMI INFORMATICI, RICONOSCIUTO A LIVELLO EUROPEO O INTERNAZIONALE CORRISPONDENZA CONSIDERATA E.C.D.L. LIV. BASE/STANDARD | 0,10 |

Per i certificati di conoscenza linguistica si terrà conto, per ciascuna lingua straniera, solo del certificato di livello superiore.

Analogamente per i certificati di conoscenza delle procedure e dei sistemi informatici si terrà conto solo del certificato di livello superiore.

La Commissione, infine, ritiene opportuno precisare che tutti i titoli elencati nei prospetti di cui sopra, oggetto di valutazione secondo i suddetti criteri, devono essere posseduti alla data del 4 dicembre 2017 e indicati nella domanda di partecipazione, nonché annotati, alla medesima data, nello stato matricolare, secondo la normativa vigente.