

**A) RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI RELATIVI AL BIENNIO  
2011-2012:  
(fino a punti 12,0)**

Punteggio da attribuire ai rapporti informativi del personale del ruolo dei SOVRINTENDENTI, relativo a ciascun anno:

<b>PUNTEGGIO RAPPORTO INFORMATIVO</b>	<b>PUNTI</b>
OTTIMO 54+2	6,0
OTTIMO 54+1	5,2
OTTIMO 54	4,5
OTTIMO 53	4,4
OTTIMO 52	4,3
OTTIMO 51	4,2
OTTIMO 50	4,1
DISTINTO 49	4,0
DISTINTO 48	3,9
DISTINTO 47	3,8
DISTINTO 46	3,7
DISTINTO 45	3,6
DISTINTO 44	3,5
DISTINTO 43	3,4
DISTINTO 42	3,3
DISTINTO 41	3,2
BUONO 40	3,1
BUONO 39	3,0
BUONO 38	2,9
BUONO 37	2,8
BUONO 36	2,7
BUONO 35	2,6
BUONO 34	2,5
BUONO 33	2,4
BUONO 32	2,3

Punteggio da attribuire ai rapporti informativi del personale del ruolo ASSISTENTI ed AGENTI, relativo a ciascun anno:

<b>PUNTEGGIO RAPPORTO INFORMATIVO</b>	<b>PUNTI</b>
OTTIMO 45+2	3,8
OTTIMO 45+1	3,7
OTTIMO 45	3,6
OTTIMO 44	3,5
OTTIMO 43	3,4
OTTIMO 42	3,3
OTTIMO 41	3,2
DISTINTO 40	3,1
DISTINTO 39	3,0
DISTINTO 38	2,9
DISTINTO 37	2,8
DISTINTO 36	2,7
DISTINTO 35	2,6
DISTINTO 34	2,5
BUONO 33	2,4
BUONO 32	2,3
BUONO 31	2,2
BUONO 30	2,1
BUONO 29	2,0
BUONO 28	1,9
BUONO 27	1,8
BUONO 26	1,7

**B) QUALITA' DELLE MANSIONI SVOLTE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA SPECIFICA COMPETENZA PROFESSIONALE DIMOSTRATA ED AL GRADO DI RESPONSABILITA' ASSUNTA:**  
(fino a punti 8,0)

Si terranno in considerazione le mansioni svolte dai candidati negli anni 2011 e 2012 e fino alla data del 26 ottobre 2013. Per gli anni 2011 e 2012 si prenderanno in considerazione le mansioni elencate nei rapporti informativi; per l'anno 2013 si prenderanno in considerazione le mansioni indicate nel relativo foglio notizie.

Ove dalla documentazione sopra indicata risulti che il dipendente abbia svolto più mansioni nel corso dello stesso anno di riferimento, sarà attribuito il punteggio relativo alla mansione svolta che prevede il punteggio più alto.

Alle sottoelencate mansioni, relative a ciascun anno, sono attribuiti i seguenti punteggi:

Descrizione	Punteggio
Autista	0,5
Addetto Ufficio	0,5
Addetto NOP	0,5
Operatore in servizio presso la Questura	0,5
Operatore in servizio presso reparti di specialità	0,5
Operatore in servizio presso reparti speciali	0,5
Operatore in servizio presso ufficio e/o reparto scorte	0,5
Personale Ispettorati	0,5
Infermiere Cinofilo	1
Operatore controllo del territorio riferito anche alle specialità/reparti speciali	1
Operatore polizia scientifica	1
Operatore sala operativa	1
Operatore servizi investigativi	1
Comandante in seconda di motovedetta	2
Tiratore scelto	2
Istruttore	2
Capopattuglia/Caposcorta	2
Responsabile squadra o.p di articolazione similare	3
Comandante motovedetta	3
Capo turno Sala Operativa	3
Artificiere	5
Operatore NOCS	5
Pilota unità aerea	5
Sommozzatore	5
Specialista Elicottero	5
Comandante aereo-elicottero	6
Mansioni inerenti funzioni superiori conferiti con specifico formale provvedimento	8

Il punteggio totale da assegnare, arrotondato alla terza cifra decimale, sarà dato dalla media matematica dei punteggi attribuiti a ciascuno degli anni presi in valutazione, con riferimento alla mansione ricoperta nel corso dell'anno stesso.

Si precisa, inoltre, che ogni altra eventuale mansione non elencata nella suddetta tabella della lettera B verrà valutata dalla Commissione, caso per caso.

**C) INCARICHI E SERVIZI SPECIALI CONFERITI CON SPECIFICO PROVVEDIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE ALLA DATA DEL 26 OTTOBRE 2013 CHE COMPORTINO UN RILEVANTE AGGRAVIO DI LAVORO E PRESUPPONGANO UNA PARTICOLARE COMPETENZA PROFESSIONALE (fino a punti 6,0):**

Il punteggio da attribuire verrà assegnato di volta in volta, in relazione alla complessità, importanza e/o responsabilità degli incarichi e dei servizi speciali risultanti esclusivamente da apposita attestazione ministeriale e/o trascrizione sul foglio matricolare.

Ai sottoelencati incarichi e servizi speciali sono attribuiti i seguenti punteggi:

<b>Descrizione</b>	<b>Punteggio</b>
Indagini sotto copertura	1
Responsabile settore tecnico	1
Responsabile trattazione attività analisi e raccordo informativo	1
Coordinamento Dispositivo Tutela	0,5
Addetto Focal-point	0,3
Addetto Segreteria di Sicurezza	0,3
Amministratore di rete	0,3
Amministratore locale gestione sistema informatico ERMES POLIZIA	0,3
Attuazione Misure di Pronto Soccorso e Gestione Emergenza	0,3
Capo linea AB212	0,3
Cassiere	0,3
Consegnatario Armeria c/o ufficio o reparto	0,3
Amministratore - Tutor - MIPG-WEB	0,2
Co-Amministratore delle Reti Informatiche	0,2
Collaborazione in qualità di "Pari"	0,2
Commissione per accertamento requisiti controlli aeroportuali	0,2
Commissione Tecnica	0,2
Commissione Tecnica collaudo	0,2
Commissione Tecnica collaudo mat. e mezzi aeronautici	0,2
Componente commissione d'esame	0,2
Componente commissione Gara di appalto	0,2
Consegnatario V.E.C.A.	0,2
Incarichi di Docenza	0,2
Istruttore di Tiro	0,2
Istruttore Educazione Fisica e Tecniche di Autodifesa	0,2
Istruttore intervento sanitario scena crimine	0,2
Istruttore Tecniche di Guida	0,2
Istruttore Tecniche Operative	0,2
Istruttore nelle Tecniche di Base nei servizi di scorta e sicurezza	0,2
Missione estero superiore a tre mesi continuativi	0,2
Perito	0,2
Capo Segreteria	0,1
Conferenza scolastica	0,1

Segretario Commissione per il collaudo apparecchiature per il falso documentale	0,1
Ulteriore incarico medesima annualità	0,05

Per ogni ulteriore uguale incarico nella medesima annualità verrà assegnato il punteggio di 0,05 fino ad un massimo di 0,50 per ogni anno.

Tutti gli altri eventuali incarichi, risultanti esclusivamente da apposita attestazione ministeriale e/o trascrizione sul foglio matricolare, saranno equiparati a giudizio della Commissione a quelli compresi nell'elenco di cui sopra in relazione alla complessità, importanza e/o responsabilità degli incarichi e dei servizi speciali.

**D) TITOLI ATTINENTI ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL CANDIDATO CON PARTICOLARE RIGUARDO AI CORSI PROFESSIONALI E DI SPECIALIZZAZIONE FREQUENTATI E SUPERATI ALLA DATA DEL 26 OTTOBRE 2013, CON ESCLUSIONE DI CORSI DI FORMAZIONE OBBLIGATORI E DEI SEMINARI (fino a punti 4,0):**

Al fine della valutazione saranno presi in considerazione solo i titoli che risultano trascritti sul foglio matricolare o che siano indicati nel foglio notizie sottoscritto dal candidato e confermato dal Dirigente dell'Ufficio di appartenenza, corredati da idonea attestazione.

Altresì, eventuali corsi, non confermati dall'Ufficio di appartenenza, ma indicati dal candidato nel foglio notizie, potranno essere valutati solo qualora il candidato produca idonea documentazione.

Non verranno valutati i corsi di formazione obbligatori e i corsi di aggiornamento professionale previsti all'A.N.Q.

Per quanto attiene ai corsi professionali e di specializzazione frequentati e superati, sarà attribuito il sottoelencato punteggio, secondo la classifica operata dalla Direzione Centrale per gli Istituti di Istruzione, nell'allegato 1) alla circolare n. 500.C2/AA.2/9553, datata 16/7/2009 e successive integrazioni:

- 1) punti 1 ai corsi classificati con la lettera C;
- 2) punti 2 ai corsi classificati con la lettera B;
- 3) punti 3 ai corsi classificati con la lettera A.

I corsi di aggiornamento connessi alle attività corsuali specialistiche indicate nella predetta circolare sono attribuiti i seguenti punteggi:

- 1) punti 0,1 ai corsi di aggiornamento per i corsi classificati con la lettera C;
- 2) punti 0,2 ai corsi di aggiornamento per i corsi classificati con la lettera B;
- 3) punti 0,3 ai corsi di aggiornamento per i corsi classificati con la lettera A.

Inoltre, preso atto che i corsi di elevata qualificazione sono quelli elencati nella predetta circolare della Direzione Centrale degli Istituti di Istruzione, sarà valutato ogni altro corso frequentato e superato dai candidati, non previsto dalla circolare medesima, come corso di "media qualificazione" o semplicemente "qualificante" sulla base del criterio della durata superiore o inferiore alle 5 settimane e, pertanto, saranno attribuiti, rispettivamente, punti 2 e punti 1.

Analogamente, i corsi di aggiornamento connessi ad attività corsuali non comprese nella predetta circolare, saranno valutati in relazione alla durata del corso base sostenuto

(superiore o inferiore alle 5 settimane) e pertanto attribuiti, rispettivamente, punti 0,2 e punti 0,1.

Ai titolari di certificati di abilitazione alla guida, rilasciati dall'Amministrazione ed in corso di validità, sarà attribuito il punteggio di:

Descrizione	Punteggio
certificato 1	punti 0,1
certificato 2	punti 0,2
certificato 3	punti 0,3
certificato 4	punti 0,4
certificato 5	punti 0,5
certificato 6	punti 0,6

Nel caso di possesso di più titoli abilitati alla guida sarà attribuito solo il punteggio del certificato superiore.

Saranno inoltre valutati i titoli di studio sotto indicati:

Descrizione	Punteggio
Laurea magistrale	2
Laurea triennale	1

Non saranno valutati né il titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso né gli eventuali esami universitari sostenuti, anche se ricompresi in piani di studi universitari e/o similari.

**E) LAVORI ORIGINALI ELABORATI PER IL SERVIZIO ALLA DATA DEL 26 OTTOBRE 2013 CHE IL CANDIDATO HA SVOLTO NELL'ESERCIZIO DELLE PROPRIE ATTRIBUZIONI O PER SPECIALE INCARICO CONFERITOGLI DALL'AMMINISTRAZIONE DI APPARTENENZA O DA QUELLA PRESSO CUI PRESTA SERVIZIO E CHE VERTONO SU PROBLEMI GIURIDICI, AMMINISTRATIVI O TECNICI, O SU QUESTIONI DI PARTICOLARE RILIEVO ATTINENTI AI SERVIZI DELL'AMMINISTRAZIONE (fino a punti 4):**

Saranno valutati solo ed esclusivamente i lavori originali e le pubblicazioni scientifiche che siano stati riconosciuti/e tali ai sensi dell'art. 67 del d.P.R. 686/57 da specifica nota ministeriale (di cui vanno indicati gli estremi), che ne ha autorizzato l'annotazione al foglio matricolare.

Sono attribuiti i seguenti punteggi:

- 1) ad ogni pubblicazione scientifica il punteggio di 0,5;
- 2) ad ogni lavoro originale il punteggio di 0,2.

**F) SPECIALI RICONOSCIMENTI ALLA DATA DEL 26 OTTOBRE 2013 (fino a punti 6,0):**

Gli speciali riconoscimenti verranno valutati sempreché si riferiscano ad eventi verificatisi dopo l'assunzione del candidato nella Polizia di Stato.

Descrizione	Punteggio
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE	6
MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR MILITARE	5
MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR MILITARE	4
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR CIVILE	6
MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR CIVILE	5
MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE	4
CROCE AL VALOR MILITARE	1
MEDAGLIA D'ORO CARNEGIE	0,5
MEDAGLIA D'ARGENTO CARNEGIE	0,4
MEDAGLIA DI BRONZO CARNEGIE	0,3
ATTESTATO DI BENEMERENZA CARNEGIE	0,2
PROMOZIONE PER MERITO STRAORDINARIO (1)	5
ENCOMIO SOLENNE	2
ENCOMIO SEMPLICE	1,5
ATTESTATO DI PUBBLICA BENEMERENZA (2)	0,3
PAROLA DI LODE	0,5
MEDAGLIA "NATO" E SIMILI	0,1
CROCE COMMEMORATIVA	0,1
MEDAGLIA D'ORO OLIMPIADI	4
MEDAGLIA D'ARGENTO OLIMPIADI	3
MEDAGLIA DI BRONZO OLIMPIADI	2
MEDAGLIA D'ORO CAMPIONATO MONDIALE	3,5
MEDAGLIA D'ARGENTO CAMPIONATO MONDIALE	2,5
MEDAGLIA DI BRONZO CAMPIONATO MONDIALE	1,5
MEDAGLIA D'ORO COPPA DEL MONDO	3
MEDAGLIA D'ARGENTO COPPA DEL MONDO	2
MEDAGLIA DI BRONZO COPPA DEL MONDO	1
MEDAGLIA D'ORO CAMPIONATO EUROPEO	2,5
MEDAGLIA D'ARGENTO CAMPIONATO EUROPEO	1,5
MEDAGLIA DI BRONZO CAMPIONATO EUROPEO	0,5
MEDAGLIA D'ORO VITTIMA DEL DOVERE	4

(1) Verrà considerata quale riconoscimento valutabile purché la decorrenza della promozione stessa rientri nel predetto limite temporale del 26 ottobre 2013.

(2) Verrà valutato un singolo Attestato di benemeranza indipendentemente dal numero degli eventi per i quali è stato attribuito.

Non verranno considerati i riconoscimenti per merito ed anzianità di servizio previsti dal D.M. 5 Giugno 1990.

Non verranno, inoltre, considerate onorificenze di merito se non comprovate da provvedimento ministeriale. Encomi, lodi, saranno valutati alla luce del D.P.R. 7/6/1999 n.247 recante modificazioni ed integrazioni al D.P.R. 28/10/1985 N. 782.

Se per uno stesso episodio sono state concesse più ricompense si terrà conto esclusivamente del titolo che consente l'attribuzione del punteggio maggiore.

#### **G) ANZIANITA' COMPLESSIVA DI SERVIZIO (fino a punti 10):**

Per gli anni di effettivo servizio (fatte salve eventuali sospensioni dal servizio) verranno considerati solo gli anni e i mesi di servizio dalla data di arruolamento alla data del 26 ottobre 2013, ed assegnati da punti 0,5 a punti 10, partendo dall'anzianità minima prevista per partecipare al concorso. Per gli anni verranno attribuiti i seguenti punteggi:

<b>ANZIANITA' DI SERVIZIO</b>	<b>Punteggio</b>
FINO AD ANNI 7	0,5
ANNI 8	1,0
ANNI 9	1,5
ANNI 10	2,0
ANNI 11	2,5
ANNI 12	3,0
ANNI 13	3,5
ANNI 14	4,0
ANNI 15	4,5
ANNI 16	5,0
ANNI 17	5,5
ANNI 18	6,0
ANNI 19	6,5
ANNI 20	7,0
ANNI 21	7,5
ANNI 22	8,0
ANNI 23	8,5
ANNI 24	9,0
ANNI 25	9,5
DA 26 ANNI IN POI	10,0

Per i mesi eccedenti le annualità, verrà attribuito un dodicesimo di punti 0,5 secondo la seguente tabella (arrotondamento alle 3 cifra decimale).

<b>MESI' DI SERVIZIO ECCEDENTI LE ANNUALITA'</b>	<b>Punteggio</b>
MESI 1	0,041
MESI 2	0,083
MESI 3	0,125
MESI 4	0,167
MESI 5	0,208
MESI 6	0,250
MESI 7	0,291
MESI 8	0,333
MESI 9	0,375
MESI 10	0,417
MESI 11	0,458

Si ribadisce infine, che tutti i titoli oggetto della valutazione, secondo i criteri soprariportati, devono essere conseguiti successivamente alla data di assunzione nei ruoli della Polizia di Stato, ad eccezione della laurea, e posseduti al 26 ottobre 2013, data della scadenza del bando stesso.